



MARCEL BINZENHÖFER

SYSTEMISCHER COACH & KULTURENTWICKLER

Gebürtiger Unterfranke, gemütlicher Oberfranke.
Liebender Vater, interessierter Philosoph.
Leidenschaftlicher Musikliebhaber, rebellischer Poet.
Neugieriger Lerner, begeisternder Brückenbauer.

BERUFSERFAHRUNG

April 2022 - heute

empiricom GmbH & Co KG - Systemischer & Agiler Coach
(Teilzeit)

- Durchführung von 1:1-Coachings
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Organisations- und Kulturentwicklung
- Personalentwicklung & MA-Bindung
- Konzeption und Durchführung von internen und externen Workshops & Trainings

September 2021 - heute

Marcel Binzenhöfer - Systemischer Coach & Kulturentwickler
(Selbstständigkeit)

- Ich begleite Menschen, Teams und Organisationen in ihrer Entwicklung.
- Coaching, Kommunikation & Feedback, Team - und Kulturentwicklung, Konflikte, Haltung, Persönlichkeitsentwicklung, Rolle & Verantwortung (Selbst-)Führung, Geniuarbeit, Organisationsentwicklung, Moderation, Syst. Aufstellungsarbeit

Feb. 2019 - März 2022

empiricom GmbH & Co KG - Recruiter, People & Culture
Enthusiast & Scrum Master (Vollzeit)

Recruiting:

- Durchführung des gesamten Recruiting-Prozesses

People & Culture:

- Employer Branding
- Durchführung von PE- und OE-Maßnahmen

Scrum Master:

- Weiterentwicklung der Teams und der Prozesse

EHRENAMT

November 2024 - heute

Unpaid Care Work - Development Facilitator

- Begleitung unseres wunderbaren Sohnes in seiner Entwicklung.

Mai 2023 - heute

Schmid Stiftung - Dialogpartner

- Wir bieten Non-Profit-Organisationen professionelle Hilfe in Organisationsentwicklung. Kostenlos.

September 2022 - heute

Agile Groupies Otto Group - Power Agile Groupie

- Wir stehen für unkompliziertes Vernetzen, fördern den Wissensaustausch und stärken so die Otto Group.

Februar 2022 - März 2023

VomLando - Co-Founder

- VomLando war eine digitale Plattform, die regionale Erzeuger*innen mit bewussten Konsument*innen schnell und einfach zusammenbringen sollte.
- Meine Rolle: Coaching des Teams, Auf- und Ausbau des Netzwerks (Partner, Unterstützer, Sponsoren), Aufbau einer Marke und Pflege der Social-Media-Kanäle, Planung und Durchführung von Marketingaktivitäten

März 2020 - Januar 2022

Helping Hands - Co-Founder

- Helping Hands war eine digitale Plattform, die den Alltag in der Corona Pandemie erleichtern sollte, indem sie Menschen, die helfen wollen, mit denen, die Hilfe brauchen, in Kontakt bringt.
- Meine Rolle: Coaching des Teams, Auf- und Ausbau des Netzwerks (Partner, Unterstützer, Sponsoren), Aufbau einer Marke und Pflege der Social-Media-Kanäle, Planung und Durchführung von Marketingaktivitäten

KONTAKT



AUSBILDUNG

Oktober 2017 - Januar 2019

Bachelor Philosophie - Universität Bamberg

Ziel

- Persönliche Weiterentwicklung und Ausbau von Methoden- und Fachkompetenzen

Seminare

- Was ist denken?
- Die totale Reflexion - Ausgang aus Platons Höhle
- Philosophie der Psychologie
- Philosophie der Bildung
- Einführung in die Philosophie

April 2011 - September 2017

Bachelor & Master Internationale BWL - Universität Bamberg

Master

- Masterarbeit: From Coach to Leader - The Scrum Master as a Leadership Role Model for Enabling Organizational Learning and Serving International Companies to Establish an Agile Culture
- Schwerpunkte: Human Resource Management & Innovationsmanagement

Bachelor

- Schwerpunkte: Personalmanagement, Marketing & Controlling
- Auslandsjahr (WS13-SS14): Universität Sevilla

SPRACHEN & TOOLS

Sprachen

- Deutsch: Muttersprache
- Englisch: C1
- Spanisch: C1

Tools

- Jira, Confluence
- Miro
- Canva
- MS Teams, Zoom
- MS 365

"Der Mensch ist immer mehr, als er von sich weiß. Er ist nicht, was er ein für alle Mal ist, sondern er ist ein Weg."

Karl Jaspers

KONTAKT



WEITERBILDUNG

Oktober 2025 - jetzt

Complexity Organizer - Formwelt (Gitta Peyn)

- Intensivseminar für anspruchsvolle organisatorische Reflexion, Effizienz und Effektivität in Transformation und Krise. Alleinstellungsmerkmal von Forschung praxisorientierter Kybernetik und Next Gen Systemtheorie.

Januar - Oktober 2025

Master Programm - isb Wiesloch

- Das Programm richtet sich an Alumni einer mindestens zweijährigen Weiterbildung am isb, die ihr Profil schärfen und sich noch eingehender mit den Inhalten und der Kultur des isb auseinandersetzen wollen.

November 2022 - September 2023

Systemisch-Essentielle Aufstellungsarbeit - CoreWork

- Die Weiterbildungsreihe verbindet und verdichtet Elemente aus der Tradition der systemisch orientierten Aufstellungsarbeit, der Jung'schen Psychologie, der Herz-Intelligenz-Forschung und der systemisch-spirituellen Aufstellungsarbeit.

Juli 2022 - Mai 2023

Systemischer Berater (Fortgeschrittenen) - isb Wiesloch

Inhalte

- Systemdenken in Organisationen, Lernende Systeme (PE, OE & Change)
- Transformation und (Selbst-)Steuerung
- Systemische Organisations- und Führungskultur

März 2023

Solution Loop - Tom Küchler

März 2022

Lösungsorientiertes Kurzzeitcoaching - Coachingbande

Januar - März 2022

Lingva Eterna Mentor - Lingva Eterna

April - Mai 2021

Ausbilderschein - IHK Bayreuth

Oktober 2020 - April 2021

Sprache & Wirkung Sprachkurse 1,2 & 3 - Birgit Minor

Februar 2020 - April 2021

Systemischer Berater (Basis-Zertifikat) - Minor Group - Institut für systemische Kulturentwicklung (isb Wiesloch)

Inhalte

- Systemisches Handwerkszeug
- Rollenkompetenz, Antreiber, Verantwortung & Dialog
- Team- & Organisations-(Kultur-)entwicklung

Über mich

Ich grüße dich

Theoretisch und methodisch verstehe ich mich als **Systemiker**. Ich sehe Menschen als **Experten** und **Expertinnen** ihres Lebens, die über alle notwendigen Ressourcen zur Lösung ihrer Herausforderungen verfügen. Gleichzeitig basiert meine Arbeit darauf, dass unser individuelles Verhalten stets im **Kontext** der **Wechselwirkungen** mit anderen Menschen und Systemen steht.

Meine kontinuierliche beraterische und methodische Aus- und Weiterbildung ist nicht nur eine professionelle Qualifizierung,

sondern auch eine intensive Reise persönlicher Entwicklung. Sie hilft mir dabei, meine eigenen **Muster** und **Herausforderungen** anders zu verstehen, mein **Selbst-** und **Fremdbild** abzugleichen und mich zu entfalten.

Bevor wir zusammenarbeiten, möchte ich dir einen Einblick in meine **Haltung** und **Vorgehensweise** im Coaching geben. Diese **Bedienungsanleitung** soll dir helfen, mich und meine Arbeitsweise besser kennenzulernen zu prüfen, ob sich eine Zusammenarbeit mit mir für dich intuitiv **stimmig** anfühlt.

Haltung

Ich erlebe mich selbst als **neugierig**, **humorvoll**, **kritisch** und **aufmerksam**. Mit diesen Eigenarten versuche ich meine unterschiedlichen Welten (Privat, Organisation, Profession) **passfähig** zu gestalten. Ich bin ein **Tagträumer**, bringe gerne **Menschen zusammen**, vertiefe mich in **wesentliche Gespräche**, beobachte und erkunde mich und meine Umwelten.

Mein früher stark ausgeprägtes **Harmoniebedürfnis** ist einem Interesse am Zusammendenken von **vermeintlichen Gegensätzen** und der Suche nach **Resonanz** durch Dissonanzen gewichen. Ich habe gelernt, meiner **Intuition** zu vertrauen und auf Kopf, Herz und Bauch zu hören.

Meinen **Genius** (Wesenskern) habe ich als "**Begeisternd Brücken bauen**" formuliert. Er beschreibt wesentlich verdichtet, wie ich in meinen Welten wirken will. Ich möchte **echte Verbindungen** zwischen Menschen, Gruppen und Systemen ermöglichen, durch die sie in ihrer **wunderbaren Unterschiedlichkeit** wachsen und sich entwickeln können.

Vorgehensweise

Ich stelle gerne **Fragen**, die dich bewusst irritieren und aus gewohnten **Denkmustern** bringen. Sie sollen dir dabei helfen, neue **Perspektiven** auf dich selbst, deine Systeme und deine Fragestellung zu entwickeln. Ich höre dir **aufmerksam** zu, **spiegele** dir meine Wahrnehmungen und biete dir bei Bedarf meine **Hypothesen** und **Impulse** an. Die Entscheidung, ob du sie hören und annehmen willst oder nicht, liegt **bei dir**.

Mit **Pausen** schaffen wir gemeinsam Raum für **Reflexion**, das Entstehen von **inneren Bildern** und das Hineinspüren in unsere **Intuition**. Dadurch haben wir Zeit, auf den bisherigen Prozess zurückzuschauen und in **Resonanz** zu gehen.

In meiner Arbeit mit Teams und Organisationen gestalte ich zu Beginn einen **vertrauensvollen Raum**, der **wesentliche Begegnungen** und **gemeinsame Wirklichkeiten** ermöglicht. Das ist die Grundlage für klare Kommunikation, authentische Beziehungsgestaltung, konstruktives Feedback und wirksame Konfliktregulation.

Mein Angebot

Rahmen

Wir **teilen** uns die **Verantwortung** für die Qualität und Wirkung unserer Zusammenarbeit. Ich verspreche dir vorab **weder garantierte Erfolge** noch die Lösung all deiner Probleme. Mit solchen Versprechungen kann ich mich und meine Arbeit nicht identifizieren.

Was ich dir anbiete, ist meine **Lust am Leben und Lernen** sowie meine volle **Präsenz** und **Aufmerksamkeit** - als Coach und als Mensch. Mein Ziel und meine **Verantwortung** ist es, dir einen **vertrauensvollen Raum** zu gestalten, in dem **Entwicklung** möglich wird.

Coaching

Nachdem wir deinen **Auftrag** an mich gemeinsam geklärt haben, stelle ich dir in den einzelnen Coaching-Sessions (telefonisch, online, in Präsenz) wirksame Fragen, biete dir meine **Hypothesen** an und spiegele dir meine **Wahrnehmungen**.

Zusätzlich nutze ich nach Bedarf einen gefüllten Koffer aus **fundierten Modellen** und **erprobten Methoden**, die ich nach und nach im **Blog** vorstellen werde. Zur Orientierung findest du auf der nächsten Seite eine Auswahl an möglichen Themen und Zielen.

Kulturentwicklung

Die folgenden **Workshops** auf der nächsten Seite habe ich bereits mehrfach in unterschiedlichen Kontexten durchgeführt.

Sie bieten Organisationen / Teams eine Möglichkeit, sich **grundlegend** mit den jeweiligen Themen **theoretisch** zu befassen und sie **praktisch** zu erleben.

Bei Bedarf gestalte ich sie angepasst auf die **individuellen Bedürfnisse** der Gruppe (Ziele, Inhalt, Dauer, Didaktik) um oder konzipiere gemeinsam mit dir einen **neuen Workshop**, der deinen **Vorstellungen** und Wünschen entspricht.

COACHING



Einzel-Coaching

Wesentliches entfalten.

- deinen individuellen Wesenskern (Genius) erkunden
- persönlich und professionell wachsen
- stimmig kommunizieren
- dein inneres Team entdecken
- eigene Anteile aufstellen
- Selbststeuerung erhöhen
- eigene Antreiber-Dynamiken verstehen
- Haltung erweitern
- Muster brechen
- (innere) Konflikte regulieren
- Möglichkeitsräume schaffen
- Veränderungen wirksam gestalten



Team/Gruppen-Coaching

Beziehungen gestalten.

- gemeinsames Verständnis schaffen
- Gruppendynamiken verstehen
- Teamwerte reflektieren
- Entwicklungsräume gestalten
- Feedback-Kompetenz weiterentwickeln
- Rollen und Verantwortlichkeiten klären
- Prozesse verbessern
- Kommunikationssysteme analysieren
- Systemelemente aufstellen
- Konfliktregulations-Kompetenz / Pogofähigkeit trainieren
- Meetings wirksam moderieren
- Retrospektiven sinnstiftend durchführen

KULTURENTWICKLUNG



Kommunikation & Feedback

Jedes Wort wirkt.

Klar kommunizieren, präsent zuhören, geläufige Sprachphänomene und eigene Muster verstehen, den persönlichen Wortschatz stimmig gestalten, konstruktives und ehrliches Feedback geben.

[Mehr erfahren](#)



(Selbst-)Führung

Führung geht alle etwas an.

Die eigene Selbststeuerung erhöhen, Führungsbeziehungen stimmig weiterentwickeln, Führungssysteme bewusst gestalten, Rollen wirksam klären, Verantwortung übernehmen.

[Mehr erfahren](#)



Haltung & Konflikt

Pogofähigkeit trainieren.

Die eigene Gewohnheitshaltung reflektieren, Haltung erweitern und entwickeln, persönliche Konfliktmuster und Dynamiken verstehen, Konflikte schüren und beruhigen lernen.

[Mehr erfahren](#)

Deine Investition

Offenheit und Klarheit sind mir wichtig. Daher gebe ich dir vorab einen Überblick über meine Preisgestaltung.

Privatpersonen möchte ich mit dem Gemeinschafts-Modell

unabhängig von ihren finanziellen Möglichkeiten Zugang zu professioneller Begleitung ermöglichen. Egal, welche Preisstufe du wählst - ich gestalte jede Session mit der gleichen Sorgfalt, Hingabe und Professionalität.

Unternehmen

Je nach Auftrag variiert mein Aufwand für die Vor- und Nachbereitung.

Nach der Auftragsklärung schätze ich die Aufwände in meinem Angebot und rechne nach den tatsächlich benötigten Stunden ab.

180 € pro Stunde Durchführung

90 € pro Stunde Vor- und Nachbereitung.

Privatpersonen

Gemeinschafts-Modell.

Ich möchte möglichst vielen Menschen Zugang zu professioneller Begleitung ermöglichen. Daher gibt es drei Stufen. Wir legen die Stufe im Erstgespräch gemeinsam fest.

Solidaritäts-Stufe: 90 € pro Stunde

Basis-Stufe: 120 € pro Stunde

Förder-Stufe: 150 € pro Stunde

Non-Profit & Vereine

Je nach eigenen Kapazitäten will ich mir die Zeit nehmen, um regionale Vereine bei Bedarf pro-bono zu unterstützen.

Zusätzlich engagiere ich mich als Dialogpartner in der Schmid Stiftung.

Die Stiftung bietet Non-Profit-Organisationen professionelle pro-bono-Angebote im Bereich Organisationsentwicklung.